

Рационализаторские предложения для дорожного хозяйства России

1. Навигатор Дорожника России

Создание приложения, которое поможет как водителям планировать маршруты с учетом пробок, погодных условий и состояния дорог, так и ответственным производителям дорожных работ на участках и.т.д.

У каждого работника должен быть свой личный аккаунт в данном приложении в котором прописывалась, занимаемая должность, организация и.т.п. На основании этого ему бы открывались определенные возможности приложения для его трудовой деятельности. Например у водителя спецтехники есть задача провести очистку дорожного полотна или обочины. Он заходит в приложение под **своим аккаунтом**, переходит на вкладку **начать работу**, в фильтре выбирает какую именно ему **задачу** необходимо сделать (очистка П/Ч, обочины, обработка ПГМ и.т.д), далее выбирает **участок или участки** дорог, выбирает на какой именно **технике поедет** проводить очистку (приложение учитывает технические характеристики Т/С, ширину отвала, мощность, маневренность, количество вмещаемого материала и.т.д), если **работа проводится в составе колонны**, выбирает с каким именно Т/С (трактор, снегопогрузчик, погрузчик и.т.д), как только будет введено все, приложение с учетом всего того что указал водитель и не только (приложение связано глonaсом, оно видит уровень топлива в баке, точку геолокации, знает сколько нужно на уборку того или иного участка дороги с учетом всех факторов и погоды и пробок и техники) как навигатор составит ему весь маршрут от и до, просчитает затрачиваемое время на работу и будет оповещать в режиме реального времени об различных изменениях на дорогах и не только.

Это возможно реализовать под любые другие задачи. Например, перевозка материала доставка его на АБЗ с карьеров или наоборот, развоз АБС по ремонтным объектам. Водитель зашел в приложение, выбрал что он сегодня на самосвале Камаз 65115, ему необходимо совершить по разнарядке 4 рейса от АБЗ до места укладки, какой именно марки АБС он будет грузиться и.т.д И ему наш навигатор Дорожника России, полностью прорисует маршрут с учетом всех факторов на дорогах, и где весовая рамка контроля и сколько он максимально может увести по тоннажу. Приложение зная чем он занимается, будет ему помогать, допустим напоминать чтоб водитель обязательно затентовался и многое другое.

Приложение должно быть единым для всех работников автомобильно-дорожного комплекса России. Возможности для каждого работника данного приложения в зависимости от должности и отрасли должны быть индивидуальными. Данное внедрение поможет значительно уменьшить потенциальные затраты экономического характера и увеличит КПД по планированию и распределению сил подразделений дорожно-строительных организаций. Оно улучшит управление логистикой, оптимизирует транспортные потоки с помощью современных систем мониторинга и управления, что поможет сократить время доставки и снизить затраты на транспортировку, поездку и выполнению работ на объектах.

2. Умные светофоры:

Внедрение адаптивных систем управления светофорами, которые подстраиваются под текущую нагрузку на дорогу, что позволит снизить задержки и улучшить пропускную способность. Для максимальной эффективности внедрения такой системы необходимо учесть большое количество факторов от бесперебойной и стабильной работы до сервисного обслуживания.

Внедрить системы сбора и анализа данных о движении:

Использовать технологий анализа больших данных для оценки транспортных потоков и прогнозирования заторов, что позволит более эффективно управлять движением светофорам.

При правильном и глубокой разработке этой идеи результаты будут выдающимися.

3. Обучение и повышение квалификации: Повышение квалификации работников дорожной отрасли, внедрение новых стандартов и передовых практик. **Необходимо разработать систему наставничества.**

В образовательных учреждениях дорожно-строительного комплекса России, необходимо разработать систему минимальной отработки после завершения обучения и получения профессии на **бюджетной и платной основе.**

Таким образом отрасль снизит дефицитную составляющую кадров, а в процессе отработки минимального срока в организациях дорожного строительства, обязать организацию принявшего на отработку специалиста после учебы, условий для карьерного роста, конкурентной заработной платы, постоянному повышению квалификации сотруднику, проведению опросов работника по ключевым показателям, внедрить систему адаптаций и контролировать это на уровне отчетности государству. Таким образом за годы обучения в образовательных учреждениях и отработке на предприятиях дорожного-строительства, сможем сформировать у работников мотивацию для дальнейшей работы, развития, целеустремленности, привлечения в отрасль других кадров в отрасль, долгосрочную работу, а так-же давления со стороны государства на предприятия будет не давать относится к данным задачам халатно.

Так же можно увеличить мотивацию, по получению жилищной площади от государства.

Условно: человек отучился 5 лет в институте, после по распределению или куда захотел (здесь можно сделать выбор, главное чтоб было предприятие дорожного-строительства) устроился и начал этап отработки, этап отработки прошел (его срок можно установить, просчитав экономически от затрат на обучение). Далее его можно замотивировать на получения жилья, через тоже какое то количество времени. но разумное, не более 5 лет. Задача тут начинается просто на удержание сотрудника работать либо на ее укрепление. За примерно 10 лет с учетом обучения и работы на предприятиях человека можно так сильно влюбить в профессию и оставить его там навсегда, если продолжать усиленно работать над повышением и имиджа отрасли, интересам общества и ее большой важности, что все затраты на жилищные условия, обучение отобьются сполна.

Можно как раньше, целые дома строить исключительно для работников дорожного-хозяйства рядом с организациями где работают. Чтоб исключить возможности продажи на сторону, заключать договоры на определенных условиях. Если увольняется, квартира уходит в пользу государства, работает дальше если, за выслугу лет или достижения по работе получает расширение. Если куда то переехать захочет, можно обменять квартиру допустим с тем ЖК который есть у другой организации. Работник всегда ценит работу рядом с домом. Наших дорожников нужно держать всегда под поближе к работе, это выгодно всем.

4. Есть идея внедрения системы накопления жилых м². То есть представим, что у нас работник после колледжа или института пришел к нам в дорожную отрасль на работу для прохождения обязательной отработки в 3 года (примерно). *Это очень важный фактор, сделать обязательным отработку по распределению в дорожно-строительных организациях после обучения на бюджетной и платной основе!*

После обязательной отработки ему можно сделать предложение от ГОСУДАРСТВА или курирующего муниципального ведомства) о предоставлении жилья в 30 м² если он будет продолжать работать в ОТРАСЛИ еще минимум 3 года (примерно). *Акцент делаем на отрасль, а не организацию! Так в дальнейшей если работнику не понравилась организация он не ушел пекарем или курьером работать, а остался именно в отрасли.*

Оставляем за работником право на переход в другую организацию отрасли по всей стране. Важным моментом является то, что мы квартиру даем в **право пользования**, а не **СОБСТВЕННОСТИ** (так мы исключим историю с корыстными целями). И с условием, что он будет дальше продолжать работать.

Далее в случае повышения по карьере на предприятии, ему могут выделить дополнительно + 10 м². *Завел семью и родил детей получил еще 25 м².* Сделал супер разработку для дорожного хозяйства или другое достижение + еще 20 м². Поставить срок минимум 25 лет отработки.

В случае если захотел уйти из отрасли это все **сгорает** и все переходит в пользу **государства**. Таким образом работник пришедший в 23 года обычным дорожным рабочим (условно), будет иметь и возможность создавать семью, и расширяться, и быть замотивированным двигать и отрасль, и себя, и создавать семью. И по истечению выработки в 25 (условно) лет в дорожной отрасли все накопленные м² и квартирные и земельные. он сможет полностью получить в **свою собственность**.

Важным условием для того чтобы это воплотить в жизнь и иметь положительные результаты, это жилье должно строить именно **государство, либо должны строить частники для государства** и предоставлять жилье не от организаций, а от государства.

Данное предложение поможет решить **кадровый дефицит, увеличит престиж и желание** работать именно у нас в **дорожной отрасли**. Еще и косвенно решается демографическая проблема с **рождаемостью детей**.

Работа в этих направлениях может значительно улучшить имидж и желание работать в дорожном хозяйстве России, а так же сделает его более современным и привлекательным для современного общества.